



## ALTERNANCE CHARGE(E) DE RECRUTEMENT - LYON

Yole Développement est une société de conseil en analyse marketing, technique et industrielle, spécialisée dans le domaine des micro et nanotechnologies, et plus particulièrement des composants semi-conducteurs, capteurs, nanomatériaux et équipements associés.

Nos équipes d'analystes travaillent au quotidien en Europe, aux Etats-Unis et en Asie avec les acteurs clés de l'industrie de la micro-électronique, afin de les aider à mieux comprendre les enjeux de leurs marchés et à développer leurs activités.

### DESCRIPTION DU POSTE

Dans le cadre de notre forte croissance organique, nous intégrons de nouveaux talents afin de faire croître nos équipes et recherchons **un(e) alternant(e) Chargé(e) de recrutement** au sein de notre siège.

Vous ferez partie intégrante d'une équipe RH soudée et engagée et travaillerez sous la responsabilité et l'accompagnement de la Recruitment Manager. Vous serez amené(e) à intervenir sur toutes les phases du processus de recrutement depuis la définition du besoin jusqu'à la proposition faite au candidat sélectionné. Avec la formation et l'appui de votre Responsable, vous mènerez des actions de sourcing, participerez à l'évaluation des compétences et serez plus globalement associé(e) à l'ensemble des actions visant à développer l'impact de nos recrutements.

**Possibilité d'embauche à l'issue de l'alternance. Contrat d'Alternance. Poste basé à Villeurbanne (69).**

### RESPONSABILITÉS

En tant **qu'alternant(e) Chargé(e) de recrutement**, vos missions seront :

- La participation à la définition des profils avec les managers, l'élaboration des fiches de poste, la rédaction et diffusion des annonces,
- le sourcing sur différents supports (Communication autour du recrutement, sourcing LinkedIn, Apec...),
- La participation aux différentes étapes d'entretien (sélection des CV, pré-sélection par qualification téléphonique, entretiens physiques et participation aux décisions finales),
- L'interaction régulière avec les Managers tout au long des process,
- Le suivi de l'intégration en collaboration avec les autres membres de l'équipe RH,
- L'alimentation, la mise à jour, le suivi et l'optimisation des outils et indicateurs de recrutement (ATS, KPI...),
- Le développement et le suivi des Relations Ecoles et de la Marque Employeur en lien avec votre Responsable.
- La participation à des projets RH transverses (campagnes de recrutement, cooptation, promotion des mobilités, etc. ...)

### PROFIL / EXPERIENCE

- Formation supérieure Bac + 5 dans les ressources Humaines (Ecole de commerce, Master RH...).
- Niveau d'anglais professionnel
- Réactivité et curiosité naturelle sont les qualités qui vous permettront de vous approprier rapidement notre organisation et de vous épanouir dans ce poste.

Adressez votre CV & lettre de motivation à [recruiting@yole.fr](mailto:recruiting@yole.fr)

