



CHARGE(E) DE RECRUTEMENT ASSISTANT(E) RESSOURCES HUMAINES LYON

Yole Développement est une société de conseil en analyse marketing, technique et industrielle, spécialisée dans le domaine des micro et nanotechnologies, en particulier dans les composants semi-conducteurs, capteurs, nanomatériaux et équipements associés, packaging et sciences du vivant.

Nos équipes de consultants travaillent au quotidien en Europe, aux Etats-Unis et en Asie avec les acteurs clés de l'industrie de la micro-électronique, afin de les aider à mieux comprendre les enjeux de leurs marchés et à développer leurs activités.

DESCRIPTION DU POSTE

Dans le cadre du renforcement de notre service RH, nous recrutons au siège de Lyon un(e) Chargé(e) de Recrutement / Assistant(e) RH en CDI.

Intégré(e) au sein de la DRH, vous serez en charge pour l'ensemble de nos entités (France et International) du recrutement de nos analystes et consultants (profils Ingénieurs / Ph.D).

Partie intégrante du service Ressources Humaines, vous contribuerez également aux autres activités liées à la fonction.

A travers les différentes composantes du métier, et dans le cadre d'une relation avec de nombreux interlocuteurs, vous accompagnerez le développement de nos activités et contribuerez au rayonnement international de Yole Développement.

RESPONSABILITÉS

- **Recrutement :** définition des profils avec les responsables opérationnels, élaboration des fiches de poste, rédaction et diffusion des annonces, sourcing, sélection des CV, pré-sélection par qualification téléphonique, entretiens physiques et participation aux décisions finales.
Elaboration des process de recrutement en fonction des pays ainsi qu'à la réflexion sur la communication associée (événements, supports print et digitaux, relations écoles, ...).
- **Autres missions RH :**
 - Formalités liées aux mouvements de personnel (embauches, absences),
 - Gestion et suivi des déplacements et notes de frais (respect des process internes),
 - Gestion des demandes de formation (demandes de prise en charge, relation OPCA, ...)
 - Préparation des éléments variables à intégrer en paie

PROFIL / EXPERIENCE

- Formation supérieure en Ressources Humaines (M1 / M2)
- Expérience de 2 ans minimum en recrutement de profils techniques
- Maîtrise de l'Anglais professionnel indispensable (niveau TOEIC 800)
- Tempérament commercial permettant d'attirer les meilleurs candidats
- Réactivité et curiosité naturelle sont les qualités qui vous permettront de vous approprier rapidement notre organisation et de vous épanouir dans ce poste.

Adressez votre CV & lettre de motivation à recruiting@yole.fr